PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA
ANNO 2026

In attuazione dell'art. 21 comma 1 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 si pubblicano i seguenti dati.

ASSENZE

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'area.

AREA	n. Dipendenti	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Amministrativa contabile	**7**	25,36%	3,57%	16,56%	6,80%								
Servizi demografici	**3**	7,69%	17,19%	1,43%	9,85%								
Vigilanza	**4**	28,80%	17,30%	20,70%	25,30%								
Tecnica-Urbanistica	**6**	37,90%	14,20%	9,10%	9,90%								
Infanzia	**4**	27,50%	5%	1,14%	17,86%								

PRESENZE

I dati mensili relativi alle percentuali di presenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

AREA	n. Dipendenti	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Amministrativa contabile	**7**	74,64%	96,43%	83,44%	93,20%%								
Servizi demografici	**3**	92,31%	82,81%	98,57%	90,15%								
Vigilanza	**4**	71,20%	82,70%	79,30%	74,70%								
Tecnica-Urbanistica	**6**	62,10%	85,80%	90,90%	90,10%								
Infanzia	**4**	72,50%	95,00%	98,86%	82,14%								