

# **RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

**Art. 47 Co 3- 3bis DL 77/2021 Convertito nella L. 108/2021**

Indice

Introduzione ..... pag. 3

Dati sulla situazione del personale ..... pag. 4 - 29

invio a RSA e Consiglieri Regionali di Parità ..... pag. 30

## 1. Introduzione

Premesso che la Società SERVIZI LOCALI SpA ha un organico inferiore ai 50 addetti e che, pertanto, non ha alcun obbligo di presentazione del “rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile”, la presente relazione viene redatta ai sensi dell’art. 47 Co 3 -3bis del D.L. 77/2021 in merito alla realizzazione della fornitura dei servizi:

- PNRR M1C1-1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - COMUNI – CUP F81C22001720006 - AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO PER LA MIGRAZIONE DI SERVIZI IN CLOUD
- PNRR M1C1-1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - COMUNI CUP F81F22004620006 - AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO DI PROGETTAZIONE DI SERVIZI DIGITALI PER IL CITTADINO
- PNRR M1C1-1.3.1 PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI - COMUNI - CUP F51F22005250006 - AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO SPECIALISTICO
- PNRR M1C1-1.4.4 ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITÀ DIGITALE - SPID CIE - COMUNI - CUP F81F22003010006 - AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO SPECIALISTICO
- PNRR M1C1-1.4.3 ADOZIONE PIATTAFORMA PAGOPA-COMUNI-CUP F81F22002990006- AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO SPECIALISTICO
- PNRR M1C1 MISURA 1.4.3 ADOZIONE APP IO-COMUNI - CUP F81F22003000006 - AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO SPECIALISTICO
- PNRR M1C1 1.4.5 MITD PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI COMUNI NOTIFICHE DI RISCOSSIONE TRIBUTI.

Trattandosi di commessa che rientra negli appalti finanziati con le risorse del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ricadono sugli operatori economici coinvolti alcuni obblighi inerenti al possesso di requisiti specifici, previsti dalla normativa di riferimento, tra cui la predisposizione e invio alle RSA e ai Consiglieri Regionali di parità della relazione di genere sul personale maschile e femminile.

Come previsto dal D.L. 77/2021 la relazione di genere sul personale maschile e femminile ha contenuto analogo a quello del rapporto biennale che deve essere redatto, obbligatoriamente, dalle aziende con oltre 50 dipendenti, ai sensi dell’art. 46, comma 1, del D.Lgs. 198/2006.

Nelle pagine a seguire sono riportati i dati sul personale maschile e femminile, relativamente agli anni 2021/2022 e in linea con quanto viene richiesto per la compilazione del rapporto biennale alle aziende con più di 50 dipendenti.

## **Dati sulla situazione del personale**

### **SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda**

Codice fiscale: 03170580751

Ragione Sociale: **SERVIZI LOCALI SpA**

Sede Legale: Via Schiapparelli,17 – 20125 MILANO.

E-mail: [amministrazione@servizilocalispa.it](mailto:amministrazione@servizilocalispa.it)

PEC: [presidente@pec.servizilocalispa.it](mailto:presidente@pec.servizilocalispa.it)

Telefono: 0832/493096

Attività' economica principale esercitata: cod. 6201- Produzione software non connesso all'edizione

Attività economica secondaria esercitata: cod. 829999 - Servizio Affissioni

Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro applicati:

-al maggior numero di lavoratori: Metalmeccanici Industria

Eventuali Altri Contratti: CCNL Terziario Confcommercio

### **SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati**

**Occupazione totale al 31/12/2022** (Il anno del biennio) Numero complessivo 33,46 di cui donne 4,56

Di cui nel settore Metalmeccanico Industria totale nr. 31,71 di cui donne 4,56

Di cui nel settore Terziario Confcommercio totale nr. 1,75 di cui donne 0

**Occupazione totale al 31/12/2021** (I anno del biennio) Numero complessivo 36,14 di cui donne 4,56

Di cui nel settore Metalmeccanico Industria totale nr. 31,71 di cui donne 4,56

Di cui nel settore Terziario Confcommercio totale nr. 1,75 di cui donne 0

Non vi sono lavoratori a domicilio in nessuna attività esercitata.

Allegato il Rapporto Biennale della Parità di Genere, generale azienda da pag. 1 a pag. 4 e da pag. 5 a pag. 29 sviluppato analiticamente per unità produttiva.

La presente Relazione viene inoltrata a mezzo Pec alla RSA (Carratta Stefano) e ai Consiglieri Regionali di Parità responsabili di territorio in cui si svolgono le attività appaltate.

Cordiali Saluti

Milano, 18/09/2023

**Servizi Locali S.p.A.**

**IL PRESIDENTE**

Prof. Dott. Giuseppe Carratta

