

Spett.le

COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA (NO)

Pec: protocollo@comune.romentino.no.it

C.F. n. 00225920032

Oggetto: Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 (conv. in L. n. 108/2021).

PNRR M1C1 INVESTIMENTO 2.2 MISURA 2.2.3 DIGITALIZZAZIONE DELLE PROCEDURE (SUAP & SUE) ENTI TERZI COMUNI - - AFFIDAMENTO SERVIZIO INFORMATICO – DETERMINAZIONE N. 80 DEL 25/09/2025;

CIG dell'appalto: B862737C81

CUP (se presente): F81F250002106

Trattativa Diretta Mepa: Rdo n. 5648596 del 23/09/2025

Fine lavori/prestazione in data: [05/02/2026]

1. DATI DELL'OPERATORE ECONOMICO

- **Ragione Sociale:** SERVIZI LOCALI SPA
- **Sede Legale:** VIA G. SCHIAPARELLI, 17, MILANO
- **P.IVA / Codice Fiscale:** 03170580751
- **Legale Rappresentante:** DOTT. GIUSEPPE CARRATTA
- **Numero dipendenti alla data della relazione:** 36

2. PREMESSA

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Carratta, cf: CRRGPP46L16D862S, in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa in indirizzo, trasmette la presente relazione sulla situazione del personale maschile e femminile, redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, con riferimento all'esecuzione del contratto sopra indicato e in ottemperanza agli obblighi previsti per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e fino a 50.

3. QUADRO OCCUPAZIONALE (Consuntivo al termine dell'appalto)

Alla data di ultimazione dei lavori/servizi, la forza lavoro impiegata dall'azienda risulta così ripartita:

Qualifica Professionale	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	24	10	34
Operai	2	0	2
TOTALE	26	10	36

4. RAPPORTO SULLE ASSUNZIONI E FORMAZIONE

Nel corso dell'esecuzione del contratto e nell'ultimo anno solare, l'azienda ha registrato i seguenti dati:

- **Nuove assunzioni effettuate:** n. 6, di cui n. 3 donne.
- **Corsi di formazione professionale:** sono stati effettuate attività formative destinate a personale dedicato alla gestione delle commesse. Numero partecipanti 9 di cui n. 4 donne.
- **Provvedimenti di conciliazione vita-lavoro:** è stato concesso su proposta dell'azienda o su richiesta dei dipendenti lo svolgimento delle attività lavorative in modalità Smart-working per n. 4 dipendenti di cui n. 1 donne.

5. DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

L'Operatore Economico dichiara di aver rispettato le norme vigenti in materia di parità di genere e di non aver subito, nell'ultimo triennio, accertamenti definitivi per atti discriminatori ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 198/2006.

Si precisa inoltre che è in corso di ottenimento la certificazione di qualità per la parità di genere.

Si attesta che la presente relazione viene prodotta entro i termini di legge (6 mesi dalla conclusione dei lavori).

LECCE, 09/04/2026

Firma del Legale Rappresentante

(Documento firmato digitalmente)