

# COMUNE DI ROMENTINO

Provincia di Novara



COPIA

Reg. Pubb. n° 27

Data 23 GEN 2013

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

n. 4 del 9/01/2013

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.-**

L'anno **duemilatredici** addì **nove** del mese di **gennaio** alle ore **19,00** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Pr.	As.
PAGLINO Ing. Gianbattista	SINDACO	X	
CORRADO Geom. Giorgio	ASSESSORE	X	
GARAVAGLIA Fausto	ASSESSORE	X	
BALDI Rag. Antonio	ASSESSORE	X	
AMOROSO Salvatore	ASSESSORE	X	
PRIORI Prof.ssa Rosa	ASSESSORE	X	
MANCIN Amelio	ASSESSORE ESTERNO	X	
	TOTALE	7	

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Signora TOGNA Dott.ssa Attilia, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor PAGLINO Ing. Gianbattista nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattativa dell'oggetto sopra indicato.

**Delibera n. 04**

**del 09 gennaio 2013**

**Giunta Comunale**

**Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.-**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 04.12.2012 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto per la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2012;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, in data 10.12.2012, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

PRESO ATTO che la suddetta ipotesi di contrattazione è stata trasmessa al Revisore dei Conti, al fine della verifica di compatibilità dei costi in essa esposta con i vincoli di bilancio afferenti ciascun Ente stesso, come da nota prot. n. 15.529 del 18.12.2012;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di € 2.477,78, relativo all'0,65% del monte salari 1997, a carico del Bilancio 2012 da inserirsi nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, come da attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 01.04.1999, prot. 15660 del 21.12.2012, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, nell'esaminare la suddetta bozza di contrattazione, in data 22.12.2012 ha espresso parere favorevole, come da parere che si allega quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO quindi poter dare mandato alla delegazione di parte pubblica di concludere la contrattazione;

CONSTATATO, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza di questo Organo per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

RITENUTO, in conseguenza, di dover provvedere in merito;

ATTESO l'allegato favorevole parere circa la regolarità tecnica della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato;

ATTESO l'allegato favorevole parere circa la regolarità contabile della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario, tenuto anche conto che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI unanimi favorevoli, palesemente espressi;

**DELIBERA**

1. DI ESPRIMERE parere favorevole approvando la proposta di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, e autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto, nel testo della relativa pre-intesa qui allegato in copia, sottoscritto in data 10.12.2012.
2. DI APPROVARE in conformità a quanto concordato:
  - la misura del Fondo Produttività per l'anno 2012, determinata in complessivi € 93.334,12, ripartiti in Risorse Stabili per € 79.597,48 e in Risorse Variabili per € 13.736,64;
  - l'attribuzione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del 09.10.2006, ai dipendenti Porzio Antonella, Gavinelli Claudio, De Gregori Lucia, Boieri Stefania, D'Ottavio Anna Rita, Parisi Roberto e Roda Alessandro, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
  - l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori nella misura fissate dall'accordo da ripartirsi tra gli aventi diritto, sulla base dell'effettiva presenza in servizio;
  - l'attribuzione dell'indennità di rischio e di turno nella misura e con le modalità fissate nell'accordo, da ripartirsi tra gli aventi diritto;
  - l'attribuzione al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido per n. 3 settimane del mese di luglio nell'importo complessivo di € 1.200,00, previa verifica dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
  - l'attribuzione dell'indennità al personale educativo e relativo incremento nella misura complessiva di € 3.842,48;
  - l'attribuzione dell'incentivo ai Messi notificatori, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo.
3. DI APPROVARE che l'incremento del fondo di parte variabile determinato nella percentuale dello 0,65% del monte salari 1997, pari ad € 2.477,78, sia esclusivamente destinato al finanziamento della produttività dell'ente per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, e sarà reso comunque disponibile solo a seguito di espressa certificazione del Nucleo di Valutazione.
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla costituzione del fondo per la parte stabile ex art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04 e quella derivante da contrattazione integrativa per la parte variabile ex art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.04, considerata negli importi massimi calcolati nell'allegato prospetto, consentono il rispetto del dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e che le risorse sono messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2012.
5. DI DARE mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla liquidazione della produttività, con i criteri stabiliti con la metodologia di Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative del Personale Dipendente approvata con deliberazione di GC n. 93 del 07.06.2011 a seguito di espressa certificazione del Nucleo di Valutazione.

Successivamente con separata unanime votazione resa in forma palese la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

**COMUNE DI ROMENTINO**

---

**PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA**

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000, il seguente parere in merito l'efficacia e l'efficienza della stessa in relazione alle regole tecniche e la congruità economica.

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi

---

---



Il Responsabile del Servizio  
- Bozzola Dott.ssa Elena -

---

**PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 si esprime in ordine alla regolarità contabile dell'allegata proposta, parere:

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi

---

---



Il Responsabile del Servizio  
- Bozzola Dott.ssa Elena -

\*\*\*\*\*

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

### **L'ASSESSORE AL PERSONALE**

Vista le deliberazioni di Giunta Comunale n.159 del 4.12.2012 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla stipulata del contratto per la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2012;

Considerato che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, in data 10.12.2012, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Preso atto che la suddetta ipotesi di contrattazione è stata trasmessa al Revisore dei Conti, al fine della verifica di compatibilità dei costi in esse esposti con i vincoli di bilancio afferenti ciascun Ente stesso, come da nota prot. n. 15.529 del 18.12.2012;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di €. 2.477,78, relativo all'0,65% ms 1997, a carico del Bilancio 2012 da inserirsi nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, come da attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999, prot. 15660 del 21.12.2012, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Revisore dei Conti, nell'esaminare la suddetta bozza di contrattazione, in data 22.12.2012 ha espresso parere favorevole, come da parere che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto quindi poter dare mandato alla delegazione di parte pubblica di concludere la contrattazione;

Constatato, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza di questo Organo per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

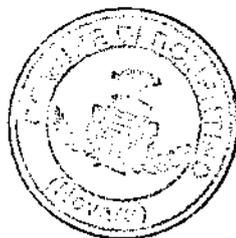
Ritenuto, in conseguenza, di dover provvedere in merito.

### **PROPONE**

1. **DI ESPRIMERE** parere favorevole approvando la proposta di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, e autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto, nel testo della relativa pre-intesa qui allegato in copia, sottoscritto in data 10.12.2012.
2. **DI APPROVARE** in conformità a quanto concordato:
  - la misura del Fondo Produttività per l'anno 2012, determinata in complessivi €.93.334,12, ripartite in Risorse Stabili per €. 79.597,48 e in Risorse Variabili per €. 13.736.64
  - l'attribuzione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del 9.10.2006, ai dipendenti Porzio Antonella, Gavinelli Claudio, De Gregori Lucia, Boieri Stefania, D'Ottavio Anna Rita, Parisi Roberto e Roda Alessandro, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
  - l'attribuzione dell' indennità di maneggio valori nella misura fissate dall'accordo da ripartirsi tra gli aventi diritto, sulla base dell'effettiva presenza in servizio;
  - l'attribuzione dell'indennità di rischio e di turno nella misura e con le modalità fissate nell'accordo, da ripartirsi tra gli aventi diritto;
  - l'attribuzione al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido per n. 3 settimane del mese di luglio nell'importo complessivo di €. 1.200,00, previa verifica dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
  - l'attribuzione dell'indennità al personale educativo e relativo incremento nella misura complessiva di €. 3.842,48.

- l'attribuzione dell'incentivo ai Messi notificatori, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo
3. DI APPROVARE che l'incremento del fondo di parte variabile determinato nella percentuale dello 0,65% del monte salari 1997, pari ad € 2.477,78, sia esclusivamente destinato al finanziamento della produttività dell'ente per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, e sarà reso comunque disponibile solo a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione;
  4. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla costituzione del fondo per la parte stabile ex art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04 e quella derivante da contrattazione integrativa per la parte variabile ex art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.04, considerata negli importi massimi calcolati nell'allegato prospetto, consentono il rispetto del dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e che le risorse sono messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2012.
  5. DI DARE mandato al Responsabile dell'area Amministrativa di provvedere alla liquidazione della produttività, con i criteri stabiliti con la metodologia di Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative del Personale Dipendente approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011 a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione.

L'ASSESSORE AL PERSONALE  
- Bardi Rag. Antonio -



<b>COMUNE DI ROMENTINO</b>	
n. 15687	n. 22/12/2012
Categ. I	Clas. 6
Fisc. _____	

**COMUNE DI  
ROMENTINO**  
PROVINCIA DI NOVARA

**REVISORE DEI CONTI**

(Verbale n. 15-2012 del registro dei verbali del Revisore unico)

OGGETTO: Ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del Fondo delle Risorse decentrate anno 2012 siglato dalle parti in data 10/12/2012

Il sottoscritto dott. Antonio Baraggini, Revisore unico del Comune

vista la deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della costituzione e destinazione delle risorse decentrate fondo produttività 2012", e relativo parere favorevole sulla regolarità contabile;

vista la Relazione illustrativa;

vista la Relazione tecnico-finanziaria;

vista l'attestazione del Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 ai fini dell'incremento delle risorse variabili pari all'1,2 % del monte salari 1997 a carico del Bilancio dell'Ente da inserire nel fondo da costituirsi per l'anno 2012;

vista l'ipotesi di accordo in oggetto;

dato atto che il Responsabile del Servizio non ha segnalato allo scrivente situazioni di squilibrio tali da pregiudicare la corretta valutazione delle risorse;

visto l'art. 91 del D.L. 267/2000;

visto l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

visto il D.Lgs. 78/2010;

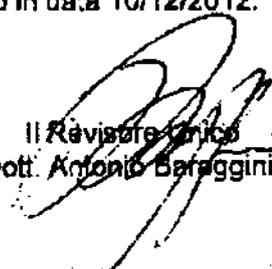
visto il D.Lgs 150/2009;

preso atto che le spese previste sono compatibili con i vincoli di bilancio ed il rispetto del disposto della Legge 296/2006 art. 1 co. 557;

esprime parere favorevole all'adozione dell'accordo siglato in data 10/12/2012.

Novara, 21 dicembre 2012

Il Revisore Unico  
Dott. Antonio Baraggini



# COMUNE DI ROMENTINO

Provincia di Novara

<b>COMUNE DI ROMENTINO</b>	
N. 15660	21/12/2012
Categ. I	Clas. 6

**Nucleo di valutazione**

*Alla c.a. del Sindaco  
ai titolari di Posizione Organizzativa  
al Revisore dei Conti  
al Servizio di Controllo di gestione  
-Sede-*

**Oggetto: Attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 ai fini dell'incremento delle risorse variabili pari all'1,2 % del monte salari 1997 a carico del Bilancio dell'ente da inserire nel fondo da costituirsi per l'anno 2012**

## **Il Nucleo di Valutazione**

**Esaminata** la delibera di GC n.135 del 16/10/2012 con la quale la Giunta ha approvato il Piano delle Performance e gli Obiettivi strategici dell'Ente.

**Esaminata** la delibera di GC n. 4/12/2012 con la quale la Giunta ha dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di inserire le somme variabili previste dall'art.15 c.2 del CCNL. 1.4.1999.

**Esaminata** l'allegata dichiarazione del Responsabile dell'Area finanziaria attestante che, nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 è stato accantonato idoneo stanziamento per l'iscrizione nel "fondo" delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL. 1.4.1999, nella misura non superiore allo 0,65% del monte salari 1997

**Esaminato**, in sede di validazione degli obiettivi 2012, il PP ed in particolare i seguenti Indicatori di Performance:

### Processo 10

Vigilanza stradale (Ordinanze/Verbali controllo stradale/cost. servizio con passiva prima)	50,00%	57,14%
Tasso presenza (Costo servizio pattuglie stradali/Km territorio)	0,99%	1,13%
% sanzioni immediatamente contestate (violazioni al codice della strada immediatamente contestate/violazioni globali)	10,65%	12,50%
Contributo pro capite (Costo del processo/popolazione)	€ 15,17	€ 14,98
% contestazioni (N. ricorsi accettati/N. sanzioni totali)	0,75%	0,50%

### Processo 16

% di morosità (ricorsi contenziosi)	27,31%	25,72%
--	--------	--------

### Processo 26/28

Tempo medio per la regolarità contabile	3,00	1,00
Costo pro capite (costo complessivo del processo/popolazione)	€ 15,44	€ 13,81

### Processo 35

Tasso di sollecito (invio solleciti cartacei ed on line)	4,02	5,00
Tempo medio per chiusura pratica (data cartella mancata pagamento ed incasso)	180,00	90,00
% incassi sanzioni amministrative (incassi totali/ricorribili)	111,80%	133,33%
% incassi prima ispezione a ruolo (ricorribili totali/ricorribili)	83,20%	100,00%
Contributo pro capite	6,89	6,68

### Processo 36

% soddisfazione delle richieste (domande scritte/domande presentate alla SPID)	68,48%	90,00%
Tempo medio di risposta alle richieste presentate agli uffici	20,00	15,00
Procedi di regolarizzazione (ORA/urbanizzazioni/N. titoli applicativi/ricorribili)	€ 1.719,56	€ 5.600,00

## Processo 42

Costo medio delle iniziative (costo complessivo delle iniziative/iniziative)	€ 1.977,51	€ 250,00
Costo unitario del servizio (costo complessivo del processo/popolazione)	€ 21,01	€ 13,61
Costo pro capite del servizio (costo complessivo del processo/popolazione)	€ 4,74	€ 2,73

## Processo 44/45

% risorse destinate alla manutenzione ordinaria (spese sostenute per manutenzioni ordinarie/spese programmate/manutenzioni ordinarie)	97,62%	100,00%
% risorse destinate alla manutenzione straordinaria (spese sostenute per manutenzioni straordinarie/spese programmate/manutenzioni straordinarie)	91,08%	100,00%

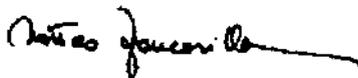
## Processo 56

Costo unitario del servizio (costo complessivo del processo/dipendenti)	€ 68.964,79	€ 66.515,74
Costo pro capite del servizio (costo complessivo del processo/popolazione)	€ 18,10	€ 17,62

**Autorizza** l'iscrizione dell'importo relativo all'0,65% ms 1997 nella costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012. Il nucleo stabilisce altresì che in sede di certificazione ex art. 37 CCNL del 22/01/2004 verificherà che l'importo di cui sopra venga destinato al finanziamento della produttività collettiva, correlata anche all'effettivo raggiungimento degli specifici obiettivi previsti ed assegnati nel piano delle risorse e degli obiettivi, ed assegnati ai vari settori.

## Il Nucleo di valutazione

Dott. Matteo Francavilla



15161 10/12/2012



COMUNE DI ROMENTINO  
PROVINCIA DI NOVARA

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012**

**La Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.**

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente  
~~RIGGIO Arch. Elena~~ – Responsabile Area Tecnica  
~~FALABRINO EUGENIA~~ – Responsabile Assistenza infanzia  
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile  
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

**e la Delegazione Sindacale composta dai sigg.**

GENESTRONI Laura  
PORTA Maurizio  
GAVINELLI Marco  
~~RODA Alessandro~~ Componenti della R.S.U.

ed i sigg. Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -  
CISL - FRATTINI Giorgio - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -  
UIL - DE GRANDIS Stefano - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -  
~~CSA - DI PIERO Francesco~~ - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale

stabilisce la distribuzione delle risorse sulla base del fondo delle risorse decentrate determinate.

Handwritten initials: LK, AS

Handwritten initials: ag

Handwritten text: VILFPL, followed by a signature

Handwritten initials: W

Handwritten text: FP CGIL, followed by a signature and another signature below it

Handwritten initials: OO

## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – FONTI DI FINANZIAMENTO

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2011:

### COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ( al di fuori del Fondo) € 10.651,66

#### FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

##### RISORSE STABILI

Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario	€.	319,55
Art. 15, c.1, lett.a) importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995	€.	37.547,05
lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€.	2.417,64
lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento LED	€.	7.647,18
lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997	€.	2.453,68
<b>CCNL 5.10.2001</b>		
art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999	€.	6.315,31
RIA e assegni ad personam del personale cessato(€ 1.573,10)+(2092,44 tognoni)	€	3.665,54
<b>CCNL 2002-2005</b>		
art.32, c.1 e c.2 incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001	€.	6.618,56
Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Suf monte salari 2003 (€ 673.825,01)	€.	3.369,13
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001	€.	383,11
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	€.	911,43
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€.	927,42
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 a valere dall'anno 2008	€.	1.294,80
dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 4.6.2009 a valere dall'anno 2009	€.	1.446,85
art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 ( € 713.372,41)	€.	4.280,23
<b>TOTALE A</b>	€.	<b>79.597,48</b>

##### RISORSE VARIABILI

<b>CCNL 1.4.1999</b>		
art. 17 c. 5 CCNL 1.4.99 – somme non utilizzate nell'anno precedente	€.	600,00 <i>importo stimato</i>
art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva – asilo nido	€.	1.200,00
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 – risparmi lavoro straordinario anno precedente 2011	€.	6.886,55
art. 54 CCNL 14.9.00 - quota parte rimborso spese notificazione atti Amm. finanziaria	€.	100,00 <i>importo massimo</i>
Art. 15 -commi 2 e 4: incremento fino 0,65 % del monte salari 1997, previo accertamento degli equilibri di bilancio Con accertamento del Nucleo di valutazione	€.	2.477,78.
<b>TOTALE B</b>	€.	<b>11.264,33</b>
<b>TOTALE A+ B (entro il limite del fondo 2010 € 91.013)</b>	€.	<b>90.861,81</b>
<b>Riduzione personale cessato 2011 (art. 9 c.2bis DL 78/2010)</b>	€.	<b>527,69</b>
<b>TOTALE</b>	€.	<b>90.334,12</b>

##### RISORSE VARIABILI (escluse dal limite del fondo - art. 9 c.2bis DL 78/2010)

art.92 c.5-6 Dlgs 163/06– Quote progettazione	€.	3.000,00
<b>TOTALE C</b>	€.	<b>3.000,00</b>
<b>TOTALE A + B +C</b>	€.	<b>93.334,12</b>

2

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

**ECONOMICHE ORIZZONTALI - dal 1.1.2012** Euro **41.654,44**

Nessuna progressione economica viene attivata nell'anno 2011.

Le parti si riservano di definire una nuova metodologia che tenga conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15.

**FONDO INDENNITA' DI COMPARTO anno 2012** Euro **10.682,26**

<b>INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO</b>	euro 2.478,80.
art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educativo) € 619,70 X 4 Educatrici	
<b>INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO</b>	euro 1.363,68
art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 4 Educatrici	
<b>totale Euro</b>	<b>3.842,48</b>

**APERTURA ESTIVA ASILO NIDO**  
Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2012 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 12.6.2012 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 che ha ottenuto un finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.200, da iscriversi nel fondo 2010 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo da 2-20 luglio 2012. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

Euro **1.200,00**

**FONDO RISORSE DECENTRATE**

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

**Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale** Euro **7.000**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

Riconoscimento dell'esercizio di compiti di specifiche Responsabilità di ufficio svolte da dipendenti di categoria B e C, individuati con atto formale.

Si riconoscono le seguenti fattispecie e i corrispettivi di valore ai fini dell'art. 17 comma 2 lettera F del CCNL 1.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006, nella misura di €. 1.000,00 annue, a condizione che eventuali assenze per qualsiasi causa, escluse le ferie, non superino complessivamente i 90 giorni lavorativi, poichè in tal modo l'indennità sarà riconosciuta in modo proporzionale ai giorni lavorativi di effettivo servizio:

1. Gestione ICI
2. Gestione TARSU
3. Gestione IVA
4. Gestione Anagrafe
5. Gestione Commercio
6. Collaborazione RUP-Lavori Pubblici
7. Gestione Contravvenzioni Codice della Strada

La liquidazione delle somme di cui al presente paragrafo sarà effettuata annualmente non prima della determinazione del fondo risorse decentrate dell'anno a cui si riferisce l'erogazione delle somme.

La remunerazione di nuove Responsabilità d'ufficio, eventualmente disposte dal Responsabile del Servizio, dovranno essere concordate con le Parti firmatarie del presente accordo.

#### Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

euro 800,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

In applicazione di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di maneggio valori viene retribuita con la somma di €. 1,03 per ogni giorno di presenze in servizio ed è attribuita alle seguenti figure professionali:

- n. 2 dipendenti categoria C – Area Amministrativa – Contabile -

#### Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

euro 360

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 Indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €.360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico euro 360

#### Indennità di turno

€ 6.000 importo stimato

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

#### Incentivo Messi notificatori CCNL 14.9.00 art.54

euro 100,00 - importo massimo

\*Ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base ai giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "LMP", "FP", "ME", and "FP CGL".

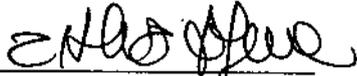
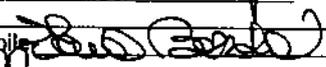
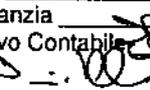
**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

**DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI**

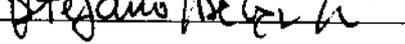
La distribuzione del fondo di produttività 2012 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

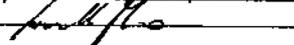
Letto, confermato e sottoscritto.

**Delegazione di Parte Pubblica:**

TOGNA Dott.ssa Attilia - Segretario Comunale - Presidente   
~~RIGGIO Arch. Elena - Responsabile Area Tecnica~~  
~~FALABRINO EUGENIA - Responsabile Assistenza infanzia~~  
BOZZOLA Dott.ssa Elena - Responsabile Amministrativo Contabile   
VARALLO Dott. DARIO - Responsabile Demografici 

**Delegazione di parte Sindacale :**

Organizzazioni sindacali territoriali:  
CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora   
CISL - FRATTINI Giorgio   
UIL - DE GRANDIS Stefano   
CSA - DI PIERO Francesco -

Componenti R.S.U  
GENESTRONI LAURA   
PORTA Maurizio   
GAVINELLI Marco   
RODA Alessandro 

# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

SERVIZIO PERSONALE

Prot. N. 426

Data 19 01 2013

OGGETTO:

**Certificazione dei requisiti di cui all'art. 40 D.Lgs 165/2009 – Condizioni per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate anno 2011 e attestazione di rispetto delle disposizioni contrattuali previste a livello nazionale**

Premesso che il D. Lgs n. 150/2009 in modifica dell'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 ha introdotto un nuovo sistema per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate di Regioni ed Enti locali. In modo particolare sono stati introdotti il rispetto di alcuni istituti, in particolare l'attestazione del:

- Rispetto patto di stabilità
- Rispetto delle limitazioni in materia di spesa del personale contenute nel comma 557 ( comma 562 per gli enti non soggetti al patto) della Finanziaria 2007, nonché del comma 5 dell'art. 76 del DL n. 112/2008

In merito al rispetto del patto di stabilità si precisa che il Comune di Romentino negli ultimi 5 anni ha avuto la seguente situazione:

ANNO	RISPETTO PATTO
2007	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2008	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2009	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2010	<u>Primo anno soggetto al patto di stabilità</u> Rispetto del patto di stabilità
2011	Rispetto patto di stabilità
2012	Rispetto patto di stabilità

Per quanto riguarda la spesa di personale la situazione del Comune di Romentino

ANNO	Rispetto comma 557 (comma 562) Finanziaria 2007	Rispetto art. 876 comma 5 D.L. 112/2008
2007	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2008	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2009	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2010	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2011	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2012	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008

Si attesta che gli incrementi previsti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2012 corrispondono tutti a specifiche voci di incremento previste dalla contrazione nazionale, in modo particolare gli incrementi in più rispetto alle voci di natura stabile già stanziati e consolidate, sono per l'anno 2012 i seguenti:

**Risorse variabili da definirsi ciascun anno  
( art. 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)**

art.92 c.5-6 Dlgs 163/06 codice contratti	Quote Progettazione	€ 3.000
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 2	0,65 monte salari 1999	€ 2.477,78
CCNL 1/4/199 art.15 c.5	Accrescimento servizi esistenti, non correlate ad aumento di organico (aperture estiva asilo nido)	€ 1.200
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 1 lett.m)	Risparmi straordinari anno precedente 2011	€ 6.886,55
CCNL 14.9.00 art.54 art.	Messi notificatori	€ 100

La spesa derivante dalla costituzione del fondo sia per la parte stabile che per la parte variabile, consentono il rispetto delle limitazioni in materia di personale contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria 2007, nonché nell'art. 9 comma 2bis del DL.78/2010 convertito nella Legge 122/2010.

Le relative risorse sono state messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2012.



Il Responsabile del Servizio Finanziario

- Bozzoja Dott.ssa Elena



# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

15525

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa firmata in data: 10 dicembre 2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Contratto firmato in data</b> _____ <b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>La Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.</b>            TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente            RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica            FALABRINO-EUGENIA – Responsabile Assistenza infanzia            BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile            VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici</p> <p><b>Componenti della R.S.U. - composta dai sigg.</b>            GENESTRONI Laura            PORTA Maurizio            GAVINELLI Marco            RODA Alessandro</p> <p><b>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>            FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p><b>Firmatarie della preintesa: in data 10.12.2012 (indicate le sigle firmatarie)</b>            FP CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora -            CISL- FP- FRATTINI Giorgio            UIL-FPL - DE GRANDIS Stefano</p> <p><b>R.S.U. - composta dai sigg.</b>            GENESTRONI Laura            PORTA Maurizio            GAVINELLI Marco</p> <p><b>Firmatarie del contratto:</b> _____ <i>(indicate le sigle firmatarie)</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data .....
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato approvato con deliberazione di GC n. 135 del 16.10.2012, il Piano della performance 2012, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, pubblicato sul sito alla sezione " Trasparenza, valutazione merito – contrattazione decentrata"
		È stato approvato con deliberazione di GC n. 4 del 17.1.2012, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 , pubblicato sul sito alla sezione " Trasparenza, valutazione merito "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance 2012 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data .....	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

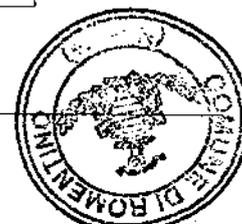
**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri , le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.694,94
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	41.654,44
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori,	800,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ( <i>reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo</i> )	//
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	//
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche	7.000,00



responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - art. 92 c. D.lgs 163/06 quote progettazione	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	//
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.478,80
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.363,68
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.682,26
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.200,00
Somme rinviate	//
Altro	//
Totale	93.334,12

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 7.6.2011).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto Le parti si sono riservate di definire una nuova metodologia che tenga conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2012, approvati con deliberazione di GC n. 135 del 16.10.2012

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**





# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	14.264,33
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	527,69
Totale	93.334,12

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 79.597,48

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c. 2	6.618,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 e-2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.369,13

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA e assegno ad personam personale cessato	3.665,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	//
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 – rideterm per increm stipendi	4.963,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.280,23
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - Unico importo consolidato anno 2003	56.700,41



## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 92 c.5 D.lgs.163/06 – quote per la progettazione	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.886,55
Art. 15, comma 2, integrazione sino 1,2% (0,65%)	2.477,78
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	600,00
Altro	//

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

➤ **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.477,78 pari al 0,65%. - Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.**

➤ **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Per l'anno 2012 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 12.6.2012 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 che ha ottenuto un finanziamento di risorse aggiuntive massimo di € 1.200, da iscriversi nel fondo 2012 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo da 2-20 luglio 2012. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti. Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di € 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

- il progetto è un'estensione del servizio educativo oltre il calendario scolastico, e si configura come servizio aggiuntivo assicurato alle famiglie nel periodo estivo;
- il progetto coinvolge il personale che volontariamente vi partecipa, ed è assicurato con l'organizzazione e l'impegno del personale dipendente qualificato che assicura la necessaria continuità nel rapporto con i bambini, garantendo uno standard qualitativo del servizio che soddisfa l'utenza;
- il progetto si svolge nel rispetto dell'orario di servizio e delle norme contrattuali che lo regolano;
- il costo del progetto per l'anno 2011 è pari ad € 1.200;
- le risorse aggiuntive sono state determinate tenendo conto dell'impegno aggiuntivo del personale, del valore economico del servizio reso nonché dei costi richiesti da una diversa gestione del servizio che sarebbero stati assolutamente maggiori per l'ente;
- il progetto rispecchia gli orientamenti definiti dall'ARAN per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 e presenta elementi di innovazione rispetto agli anni passati, che possono riassumersi nelle seguenti nuove proposte:

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	527,69
Totale riduzioni	527,69



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	14.264,33
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	527,69
<b>Totale</b>	<b>93.334,12</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 56.179,18, relative a:

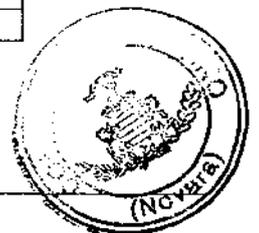
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.682,26
Progressioni orizzontali	41.654,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.478,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.363,68
Altro	
<b>Totale</b>	<b>56.179,18</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 37.154,94, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	800,00
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	//
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Art. 92 c.5 D.lgs.163/06 – quote per la progettazione	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.694,94
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 lettera) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.200,00
Altro -	//
<b>Totale</b>	<b>37.154,94</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.179,18
Somme regolate dal contratto	37.154,94
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	93.334,12

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 79.597,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 56.179,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	79.597,48	79.597,48	//
Risorse variabili	21.293,52	14.264,33	7.029,19
Residui anni precedenti	//	//	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	527,69	527,69	//
Totale	100.363,31	93.334,12	- 7.029,19

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa 2164/11, 2164/12, 2164/13, 2164/14, 2164/17, 2164/19, 2164/20, 2164/38 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 corrispondente ad €. 91.013,00, imposto dall'art. 9 c.2bis del DL 78/2010, convertito nella L. 122/2010, risulta rispettato in quanto la maggiore somma di €. 3.000,00 - corrispondente alla risorsa variabile di cui all'art. 92 c.5 del D.lgs 163/2006 - (Compensi per quote di progettazione) è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto come da parere contenuto nella delibera della Corte dei Conti sez. riunite in sede di controllo n. 51 del 4.10.2011;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2012.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità

- Bozzola Dott.ssa Elena -



Letto, confermato e sottoscritto  
in originale firmati

IL PRESIDENTE  
F.to PAGLINO Ing. Gianbattista

IL SEGRETARIO  
F.to TOGNA Dott.ssa Attilia

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE - COMUNICAZIONE**

(Art. 124 e 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Reg. Pubbl. n. 27

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 23 GEN 2013 all'Albo Pretorio ove vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e che la stessa è stata comunicata con lettera n° 1006 del 23 GEN 2013 ai Capigruppo Consiliari.

Romentino li 23 GEN 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TOGNA Dott.ssa Attilia

Publicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 23 GEN 2013 per 15 giorni

Romentino li 23 GEN 2013



IL MESSO COMUNALE

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
TOGNA Dott.ssa Attilia

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti d'Ufficio si dà atto che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
TOGNA Dott.ssa Attilia