



# COMUNE DI ROMENTINO

## PROVINCIA DI NOVARA

Prot. n. 6756/2024

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CONCERNENTE L'UTILIZZO E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024

L'anno 2024 (duemilaventiquattro) il giorno 06/06/2024, alle ore 10:00 presso la sede comunale

Le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale,

- Vista, l'Intesa raggiunta e sottoscritta con le OO.SS. in data 21.05.2024
- Visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente Prot. n. 6143 del 24/05/2024
- Vista la deliberazione di G.M. n. 43 del 24/05/2024;

#### SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

quanto concordato in sede di pre-intesa e trasposto nel contratto di cui all'intestazione, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

#### Delegazione di Parte Pubblica:

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Servizi Socio-Demografici - Presidente

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativa-Contabile

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Urbanistica

MEDINA Dott.ssa Ivana – Responsabile Area Vigilanza

#### Delegazione di parte Sindacale:

##### Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL - ORLANDI Francesco

CISL - GAVINELLI Mauro

UIL - DE GRANDIS Stefano

##### Componenti R.S.U.:

GENESTRONI Laura

IACOMETTI Stefano

PORZIO Antonella

COTTONE Claudio



# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

## ACCORDO PER L'UTILIZZO E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024

In data 06/06/2024 alle ore 10:00 presso la residenza municipale del Comune di Romentino, ha avuto luogo l'incontro

TRA

- **la Delegazione di Parte Datoriale composta dai sigg.ri**
  - BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativa-Contabile PRESENTE
  - VARALLO Dott. Dario – Responsabile dei servizi Socio-Demografici PRESENTE
  - RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Urbanistica PRESENTE
  - MEDINA Dott.ssa Ivana – Responsabile Area Vigilanza PRESENTE

E

- **la Delegazione Sindacale composta dai sigg.ri**  
Componenti della R.S.U.
  - GENESTRONI Laura PRESENTE
  - IACOMETTI Stefano PRESENTE
  - PORZIO Antonella PRESENTE
  - COTTONE Claudio PRESENTE

### Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

- CGIL - ORLANDI Francesco - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale PRESENTE
  - CISL - GAVINELLI Mauro - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale PRESENTE
  - UIL - DE GRANDIS Stefano - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale PRESENTE
- Assiste in qualità di uditore il Vicesindaco Sig. Carlo Gambaro

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27.02.2023 ad oggetto "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale - CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022" e la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 21.12.2023 di modifica della delegazione trattante di parte datoriale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29.03.2024 ad oggetto "Fondo risorse decentrate per l'anno 2024. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";

VISTA la determinazione n. 38 del 28.02.2024 ad oggetto: Costituzione del Fondo delle risorse stabili decentrate anno 2024;

VISTA la determinazione n. 63 del 06.05.2024 ad oggetto "Costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate anno 2024" e n. 67 del 15.05.2024 ad oggetto "Costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate anno 2024. Integrazione";

stabilisce l'utilizzo e la ripartizione delle risorse sulla base del fondo delle risorse decentrate *come da prospetto che si allega al presente accordo.*

Il fondo risorse decentrate, determinato dal Comune, è quantificato per l'anno 2024 come di seguito rappresentato:

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 98.293,32</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 40.152,39</b>
<b>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</b>	<b>€ 138.445,71</b>

Il fondo è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021</b>	<b>Anno 2024</b>
a) progressioni economiche storiche	€ 50.511,47
b) indennità di comparto	€ 11.512,36
c) indennità personale educativo asili nido	€ 4.803,10
d) differenziali stipendiali specificatamente contrattare nel CCDI dell'anno*	5.250,00
<b>TOTALE utilizzo risorse stabili</b>	<b>€ 72.076,93</b>

<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 98.293,32</b>
<b>Utilizzo risorse stabili</b>	<b>€ 72.076,93</b>
<b>Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 26.216,39</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 40.152,39</b>
<b>Risorse totali disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 66.368,78</b>
<b>Utilizzo risorse variabili vincolate</b>	<b>€ 24.035,17</b>

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2 CCNL 2019 - 2021</b>	<b>Anno 2024</b>
a) performance organizzativa (51%)	€ 12.284,69
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022 (49%)	€ 11.802,92
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): c.1) indennità di rischio c.2) indennità di disagio c.3) indennità maneggio valori	€ 920,00
d) art. 80, c. 2 lett. d) d.1) indennità di turno, d.2) indennità di reperibilità, d.3) compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000	€ 6.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€ 6.731,00
f) art. 80, c. 2 lett. f) f.1) indennità di funzione personale P.L. (art. 97 CCNL 16.11.2022) f.2) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€ 619,00 € 2.376,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 23.935,17
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000	€ 100,00
l) art. 79 c. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti. - art. 86, 87, 88, e 89 CCNL 16/11/2022	€ 1.600,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a small '3' next to them.

<b>TOTALE utilizzo istituti</b>	<b>€ 66.368,78</b>
---------------------------------	--------------------

<b>Riepilogo costituzione e destinazione Fondo</b>	<b>Anno 2024</b>
Totale risorse stabili	€ 98.293,32
Totale risorse variabili	€ 40.152,39
<b>Totale costituzione Fondo</b>	<b>€ 138.445,71</b>
Totale utilizzo risorse stabili	€ 72.076,93
Totale utilizzo risorse variabili vincolate	€ 24.035,17
Totale utilizzo regolato in sede di contrattazione integrativa	€ 42.333,61
<b>Totale utilizzo Fondo</b>	<b>€ 138.445,71</b>

\*In ordine ai nuovi differenziali stipendiali, si rappresenta che i differenziali stipendiali, dovendosi riferire a quote limitate di personale (e quindi non a quote maggioritarie), non possono interessare più del 50% degli aventi diritto nei limiti degli stanziamenti delle risorse qui previsti e riferibili alla parte stabile.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Delegazione di Parte Pubblica:**

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Ufficio Tecnico

MEDINA Dott.ssa Ivana – Responsabile Polizia Locale

**Delegazione di parte Sindacale:**

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – ORLANDI Francesco

CISL - GAVINELLI Mauro

UIL - DE GRANDIS Stefano

Componenti R.S.U

GENESTRONI Laura

IACOMETTI Stefano

PORZIO Antonella

COTTONE Claudio