

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mesa (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondof per la contrattazione integrativa anno corrente:	25	11	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	8	12	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24	1	2014
	<b>VALORI</b>		
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/ per la contrattazione integrativa:	2013		
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	94013		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	93986		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + ▼	3000	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + ▼	3000	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	94013		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 93.986 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 94.013).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	<b>VALORI</b>	
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	45500	
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15	Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16	Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
		1	11000
		1	11300
		2	11500

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			<b>VALORI</b>
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81	Non Compilare		<b>VALORI</b>
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		8200
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		18323
88	Non Compilare		
89	Non Compilare		
90	Non Compilare		
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		21251
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)			